Colegiul Național "OCTAVIAN GOGA"
MARGHITA - BIHOR
INTRARE Nr. 6136
IEȘIRE
Data 12.11.2026

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

COLEGIUL NAȚIONAL „OCTAVIAN GOGA"

MARGHITA, BIHOR

Finanțat de Uniunea Europeană

PROCEDURA DE SELECȚIE A PERSONALULUI DIDACTIC

ACREDITARE ERASMUS+ – DOMENIUL EDUCAȚIE ȘCOLARĂ
ANUL ȘCOLAR 2026–2027

Acreditare: 2022-1-RO01-KA120-SCH-000106556
Proiect de mobilitate / contract de finanțare 2026–2027: 2026-1-RO01-KA121-SCH-000423309
Beneficiar: Colegiul Național „Octavian Goga" Marghita

1. Scop și principii

Prezenta procedură reglementează exclusiv selecția personalului didactic care participă la mobilități de formare Erasmus+ în anul școlar 2026–2027 (job shadowing și cursuri structurate). Profesorii însoțitori ai grupurilor de elevi NU fac obiectul acestei proceduri, fiind desemnați din cadrul echipei de proiect. Selecția este transparentă, echitabilă, documentată și bazată pe relevanța mobilității pentru nevoile profesionale ale candidatului și obiectivele Planului Erasmus al instituției.

- egalitate de șanse și nediscriminare;
- evitarea conflictului de interese;
- corelarea selecției cu obiectivele Planului Erasmus și nevoile instituționale;
- distribuirea oportunităților între arii curriculare/cicluri de învățământ și evitarea concentrării repetate asupra acelorași persoane, atunci când există candidați potriviți;
- asumarea transferului, diseminării și valorizării rezultatelor în școală.

În aplicarea recomandărilor formulate pentru acreditare și a principiului extinderii accesului la oportunitățile Erasmus+, au prioritate cadrele didactice care nu au mai participat la mobilități Erasmus+ și cadrele didactice debutante. Prioritatea este operaționalizată prin punctaj distinct în grila de selecție, nu doar prin criterii de departajare.

2. Mobilități de formare pentru care se organizează selecția

- Job shadowing – 2 profesori din învățământul gimnazial/liceal la GO! Koninklijk Atheneum MXM, Merksem–Antwerpen, Belgia;
- Job shadowing – 2 profesori din învățământul gimnazial/liceal la Liceo Enrico Fermi di Salò, Italia;
- Job shadowing – 2 profesori din învățământul primar/consilier școlar/logoped/profesor de sprijin la Scuola Primaria "Olivelli"di Salò, Italia;

Pentru cele două mobilități de grup ale elevilor sunt prevăzuți câte 3 profesori însoțitori (Polonia și Belgia). Aceștia sunt desemnați din echipa de proiect și nu ocupă locurile scoase la selecție prin prezenta procedură.

3. Organizarea selecției

- Directorul numește prin decizie internă comisia de selecție și comisia de contestații.
- Membrii comisiilor semnează declarații de evitare a conflictului de interese și confidențialitate.

- Procedura, apelul, criteriile, grilele și documentele de candidatură sunt comunicate anterior deschiderii înscrierilor.
- Comisia verifică eligibilitatea, evaluează dosarele, organizează probele, întocmește borderourile și procesul-verbal.
- Lista participanților și lista de rezerve sunt aprobate prin decizie internă și comunicate prin canalele oficiale.

4. Criterii de eligibilitate

- cadru didactic al Colegiului Național „Octavian Goga" Marghita în anul școlar 2026–2027;
- dosar complet și corect întocmit;
- respectarea termenului de înscriere;
- îndeplinirea cerințelor specifice mobilității pentru care candidează;
- disponibilitate pentru pregătire, participare integrală la mobilitate, diseminare, valorizare și follow-up.

5. Profilul participantului

- experiență profesională relevantă și preocupare pentru dezvoltare profesională;
- flexibilitate, abilități de comunicare, cooperare, planificare și organizare;
- interes pentru metode active, inovative și incluzive și pentru răspunsul la nevoile elevilor;
- capacitate de transfer al bunelor practici și de multiplicare a rezultatelor în instituție;
- competențe lingvistice adecvate activității de mobilitate;
- motivație clară și legătură demonstrabilă între mobilitate, nevoia proprie de formare și obiectivele Planului Erasmus.

6. Conținutul dosarului

- opis în 2 exemplare;
- cerere de înscriere;
- copie CI;
- adeverință privind calitatea de cadru didactic al instituției, specializarea și gradul didactic;
- CV Europass actualizat, datat și semnat, cu documentele justificative relevante;
- scrisoare de motivație care explică legătura dintre mobilitate, nevoile profesionale și nevoile școlii;
- declarație pe proprie răspundere și angajament;
- diplomă/certificat lingvistic, dacă există; în lipsa acestuia, candidatul susține proba lingvistică stabilită;
- acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

7. Probe și evaluare

Selecția cuprinde: verificarea eligibilității, evaluarea dosarului profesional, evaluarea competențelor lingvistice (dacă este necesar) și interviu. Grila specifică fiecărei mobilități se publică odată cu apelul.

Detalierea punctajului – grilă transparentă de evaluare

Punctajul maxim este de 100 de puncte. Evaluarea se realizează pe baza aceleiași grile pentru toți candidații eligibili:

Criteriu	Mod de acordare a punctajului	Maxim
I. Profil profesional, acces echitabil și implicare instituțională	1. Experiență și dezvoltare profesională relevantă – max. 10 p: rezultate la olimpiade/concursuri, activitate de formator/mentor, autor de	30 p

	resurse/auxiliare, participare la conferințe/simpozioane, implicare în proiecte și activități de dezvoltare instituțională; punctaj plafonat la 10 p. 2. Nu a mai beneficiat anterior de nicio mobilitate Erasmus+ finanțată prin acreditarea/proiectele școlii – 8 p; a mai participat – 0 p. 3. Cadru didactic debutant – 5 p; altă categorie de vechime – 0 p. 4. Voluntar la Școala de Vară IN-VIS(doar dacă nu a fost implicat în activitatea de diseminare) – 4 p, pe baza documentului justificativ. 5. Alte activități de voluntariat/proiecte instituționale relevante – 1 p/activitate, max. 3 p. Activitatea IN-VIS nu se dublează aici.	
II. Competențe lingvistice	Probă scrisă la limba engleză / certificat lingvistic: 30 p pentru nivel B1/B2; 20 p pentru nivel A1/A2. Profesorii de limba engleză, cei cu limba engleză ca specializare secundară și candidații care dețin certificat/atestat lingvistic valabil nu susțin proba, competența fiind dovedită prin documentele depuse.	30 p
III. Interes pentru participarea la activitățile proiectului – interviu	1. Cunoașterea proiectului – 5 p; 2. Motivația participării la proiect – 20 p; 3. Diseminarea rezultatelor / capacitatea de cooperare – 15 p.	40 p

TOTAL: 100 puncte.

8. Criterii de prioritate/departajare

- relevanța directă a mobilității pentru obiectivul/obiectivele Planului Erasmus vizate în anul 2026–2027;
- capacitatea demonstrată de transfer, aplicare, diseminare și valorizare a rezultatelor;
- preocuparea constantă pentru formare și utilizarea metodelor inovative;
- experiență în proiecte/programe, voluntariat și activități instituționale relevante;
- prioritate pentru cadrele didactice care nu au mai beneficiat anterior de mobilități Erasmus+, concretizată prin punctaj distinct în grila de evaluare;

prioritate pentru cadrele didactice debutante, concretizată prin punctaj distinct în grila de evaluare;

- necesitatea asigurării unei reprezentări echilibrate a ciclurilor de învățământ și ariilor curriculare, în funcție de obiectivele mobilității.

În cazul egalității de punctaj, departajarea se face succesiv după: punctajul la interviu/relevanța pentru Planul Erasmus; statutul de candidat care nu a mai participat la nicio mobilitate Erasmus+; statutul de cadru didactic debutant; punctajul pentru implicarea voluntară/instituțională; punctajul pentru competențele lingvistice.

9. Calendarul selecției

ETAPA	DATA/PERIOADA
Publicarea apelului, procedurii și grilelor	1- 21.11.2026
Depunerea dosarelor	23 – 26.11.2026
Verificarea eligibilității și evaluarea dosarelor	27 – 30.11.2026
Proba lingvistică, dacă este cazul	2.12.2026
Interviu	3.12.2026
Afișarea rezultatelor inițiale și a listei de rezerve	4.12.2026

Depunerea contestațiilor	7.12.2026
Soluționarea contestațiilor	8.12.2026 ora 12
Afișarea rezultatelor finale	9.12.2026

10. Contestații și documentarea selecției

Contestațiile sunt soluționate de o comisie formată din alte persoane decât cele care au realizat evaluarea inițială. Decizia este motivată și definitivă. Dosarul selecției păstrează toate documentele care asigură trasabilitatea procesului: decizii, apel, dovezi de publicare, dosare, grile, borderouri, procese-verbale, contestații, liste și decizia finală.

11. Obligațiile participanților selectați

Participanții selectați vor participa la pregătirea pedagogică, lingvistică, interculturală și de management al riscurilor, vor respecta programul mobilității și vor realiza activități concrete de diseminare, transfer, valorizare și integrare a rezultatelor în practica școlii, conform unui plan stabilit înainte de mobilitate.

Director,
Prof. dr. Pop Ioan Bogdan

ROMÂNIA * MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII * COLEGIUL NAȚIONAL „OCTAVIAN GOGA” MUNICIPIUL MARGHITA, JUDEȚUL BIHOR

Coordonator Erasmus+,
Prof. Anța Margareta Adela