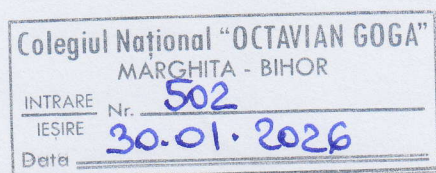




MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
COLEGIUL NAȚIONAL „OCTAVIAN GOGA”
MARGHITA, BIHOR



Anexa 1

APEL DE SELECȚIE

Colegiul Național „OCTAVIAN GOGA” Marghita anunță lansarea procesului de selecție a participanților la activitățile propuse în cadrul implementării Acreditării Erasmus+ în perioada 01.06.2025 - 31.08.2026 pentru:

Mobilitatea personalului pentru observare directă la locul de muncă (job shadowing): 6 participanți, la:

- a) LYCÉE LOUIS THUILLIER, 70 BOULEVARD DE SAINT-QUENTIN, 80000 AMIENS, FRANCE, în perioada **23-27.03.2026** (5 zile de activitate, la care se adaugă 3 zile pentru deplasare) – 3 cadre didactice;
- b) Mazsalacas Muzikasun makslas pamatskola, Parka 30, LATVIA, în perioada **11-15.05.2026** (5 zile de activitate, la care se adaugă 2 zile pentru deplasare) – 3 cadre didactice.

CURSURI STRUCTURATE PENTRU PERSONALUL DIDACTIC – 3 participanți

- a) „Happy and Successful Learner – Tools and Theory from Finland”, organizat de Positive Education Finland, în perioada 4-9 mai 2026, HELSINKI, FINLANDA

Vă transmitem precizări suplimentare privind depunerea dosarelor de candidatură și procesul de selecție:

CRITERII DE SELECȚIE PROFESORI

Profilul Participantului

Cei 9 participanți trebuie să dispună de o experiență profesională relevantă, să dovedească flexibilitate, abilități de comunicare și interrelaționare, competențe de coordonare a proiectelor educaționale, abilități de planificare. În urma participării la mobilitate, ei trebuie să contribuie substanțial la creșterea numărului de proiecte educaționale privind eliminarea discriminării de orice natură, cultivarea unui comportament responsabil față de mediu, responsabilizarea față de valorile UE, precum și creșterea performanței școlare a elevilor și a motivației acestora, modernizând activitatea didactică în raport cu nevoile elevilor.

Criterii generale:

- dorința de participare;
- Experiență bogată în activități educaționale (inițiere/participări la activități extracurriculare sau metodice, inițiative de schimbare a mediului școlar, propuneri de CDS etc.);
- Experiență în activitatea didactică, diriginte, metodist, membru în consiliul consultativ al disciplinei, formator județean, național etc
- Preocuparea pentru dialog intercultural (demonstrată prin experiențe concrete descrise în portofoliul depus);
- competențe lingvistice (cunoașterea limbii engleze cel puțin nivel B2);
- competențe organizatorice;
- cadru didactic al instituției;
- deținerea gradului didactic Definitiv (cel puțin);
- nevoia de formare/perfecționare;
- nevoia de îmbunătățire a metodelor și strategiilor de predare-evaluare;
- cunoașterea proiectului, dovedită printr-o probă de interviu.

Criterii specifice pentru participanți, vizând realizarea obiectivului (din Planul Erasmus):

- să realizeze diseminarea proiectului și a activităților implementate după revenirea din mobilitate; (profesorii selectați vor primi un plan de diseminare înainte de plecarea în mobilitate)
- însușirea unor tehnici eficiente de comunicare, a unor metode și tehnici creative de predare-învățare pentru promovarea educației incluzive;
- vor demonstra: flexibilitate, abilități de comunicare și interrelaționare, experiență și responsabilitate în combaterea discriminării pentru a identifica și folosi resursele necesare.
- să fie receptivi la nevoile celorlalți, pregătiți să înțeleagă și să învețe din experiența altora cele mai bune practici de soluționare a celor mai dificile situații, promovând incluziunea și echitatea.

Criterii de departajare cf. grilei de autoevaluare/evaluare

- preocupare constantă pentru formare și învățarea unor metode inovative, moderne de predare-învățare (demonstrat prin participarea la: lecții deschise, întâlniri metodice, cursuri de perfecționare, etc.) ;
 - experiență minimă în derularea de proiecte/programme
 - participare la activități de voluntariat și de protecție a mediului
 - persoana nu a beneficiat de un grant Erasmus+ în anul școlar precedent.
- În cazul în care vor exista mai mulți candidați comparativ cu locurile disponibile în categoria aferentă grupului țintă din cadrul proiectului, care au depus dosare de candidatură complete, departajarea candidaților se va realiza în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute, conform grilei de evaluare stabilite.

CONTINUTUL DOSARULUI DE CANDIDATURĂ:

Pentru a participa la procedura de selecție a grupului țintă a acestui proiect, profesorul va întocmi și depune, la secretariatul instituției, un dosar cu șină cu următoarele documente scanate (documentele vor fi așezate în dosar în ordinea următoare și vor fi perforate, nu puse în folii):

1. Opis, în 2 exemplare, semnat pe fiecare pagină (un exemplar va fi înapoiat candidatului, după acordarea numărului de înregistrare)
2. Cerere de înscriere în grupul țintă al proiectului – Anexa 2.a – 1 exemplar original;
3. Copie CI
4. Adeverință din care să rezulte că face parte din personalul didactic al Colegiului Național „Octavian Goga” Marghita în anul școlar 2025-2026, în care să se specifice statutul, specializarea, gradul didactic;
5. CV Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresa de e-mail și număr de telefon); Informațiile incluse în CV, care vor face obiectul evaluării candidaturii, vor face referire cu precădere la anii școlari 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025.
6. Scrisoare de intenție/motivație, în care să se specifice modul în care activitatea de formare corespunde propriilor nevoi de formare și nevoilor școlii, conform obiectivelor din Planul Erasmus;
7. Declarația pe proprie răspundere și angajament (Anexa 6.a);
8. Diplome/Certificate lingvistice care să ateste nivelul de cunoaștere al limbii engleze;
*candidații care nu posedă un astfel de document, vor susține un test de limbă
9. Acordul GDPR cu privire la prelucrarea datelor personale în cadrul proiectului – (Anexa 5.a);

Documentele vor fi realizate într-un singur exemplar și introduse în ordinea prezentată mai sus, într-un dosar cu șină, fără a se așeza în folii. Toate paginile vor fi numerotate și documentele vor fi cuprinse în opis.

Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor, precum și orice informație eronată va duce la respingerea dosarului.

CONTESTAȚII

Orice eventuală contestație va fi analizată și va primi o rezoluție de tipul SE ADMITE/ SE RESPINGE, însoțită de motivarea deciziei și, dacă este cazul, urmată de modificarea punctajului. Decizia de soluționare a contestației este definitivă.

Indiferent de rezultat, dosarul de candidatură nu se returnează.

CALENDAR DE SELECTIE

1. Informarea cadrelor didactice prin ”Anunț Apel de selecție” – 1. II. 2026
 2. Depunerea/înregistrarea dosarelor se va realiza la secretariatul CNOG în intervalul 2.II – 4.II 2026 (dosarele vor fi acceptate până miercuri, 4.II.2026, ora 15.00).
 3. Analiza dosarelor și stabilirea punctajelor individuale : 05.-06.II.2026
- Proba 1 (test nivel limba engleză) și Proba 2 (cunoaștere scop/obiective proiect) vor avea loc luni. 09.II 2026, ora 17, în sala 5, PARTER.

4. Afișarea rezultatelor și a listei de rezerve : 10.II.2026, ora 10.
5. Depunerea contestațiilor : 10. II. 2026, ora 12-14.
6. Soluționarea contestațiilor și publicarea listelor finale : 11.II.2026

Precizări:

- Toți profesorii vor fi implicați în activități de pregătire (pedagogice/lingvistice/culturale), managementul riscurilor, logistice, integrare țară gazdă.
- Anexele necesare la dosar se transmit pe grupul de whatsapp.

Director,

Prof. Pop Ioan Bogdan



Coordonator proiect,

prof. Anța Margareta Adela